



Statuut Waarden en Normen

K.v.v. Quick Boys

Inleiding

K.v.v. Quick Boys is een voetbalclub die midden in een vaak spannende samenleving staat, waar waarden en normen¹ niet meer vanzelfsprekend zijn. Wat voor de een als waarde geldt, is dat voor een ander niet. Om duidelijk te maken wat de leden van elkaar mogen verwachten, heeft het bestuur dit document opgesteld.

Uiteraard is een en ander ook te vinden in andere documenten van Quick Boys, zoals de Statuten en het Huishoudelijk Reglement, het rapport "K.v.v. Quick Boys, Supporters en Veiligheid" en het Reglement Alcohol- en Druggebruik en Regels over roken.

Helaas is een en ander vaak slechts te handhaven door te dreigen met sancties. Quick Boys kent dan ook een eigen Tuchtcommissie.

De opbouw van dit document is als volgt:

Allereerst wordt ingegaan op de missie en de visie van Quick Boys die een aantal basiswaarden bevat (hoofdstuk 1). Vervolgens worden het beleidskader van het statuut (hoofdstuk 2) en het KNVB-convenant (hoofdstuk 3) beschreven.

In hoofdstuk 4 volgen de gedragsregels en in hoofdstuk 5 de taakstelling, samenstelling en werkwijze van de Commissie Waarden en Normen.

Ten slotte worden in hoofdstuk 6 de sancties op overtredingen van deze gedragsregels genoemd. Het statuut eindigt met enkele bijlagen.

Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering d.d. 28 oktober 2011 en vervolgens, met minimale aanpassing van punt 5.2 d.d. 17 april 2014 door het bestuur.

¹ Een *waarde* is een hoog ideaal dat nagestreefd wordt, zoals trouw, respect en liefde. Ze is een richtlijn voor het handelen.

Een *norm* is afgeleid van een waarde, het is een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen.

Een *gedragscode* is weer afgeleid van een norm, het is toegespitst op een bepaalde groep.

Een voorbeeld: ik ga ervan uit dat ieder mens met respect behandeld moet worden (waarde) en daarom ga ik niet tekeer tegen de scheidsrechter als hij een foutje maakt (norm). Na afloop van de wedstrijd geef ik de scheidsrechter een hand en bedank hem (gedragscode voor de elftalleider).



Hoofdstuk 1. Missie en visie van K.v.v. Quick Boys

De *missie* van Quick Boys is als volgt geformuleerd:

“Quick Boys wil een toonaangevende voetbalvereniging zijn in Nederland op het gebied van:

- aansprekende resultaten van haar selectieteams;
- sportief gedrag binnen en buiten de velden;
- plezier in voetbal;
- het hebben van een representatieve en gewaarborgd veilige accommodatie die beschikbaar is van maandag tot en met zaterdag;
- het beschikken over een representatieve A-selectie waarvan de meerderheid bestaat uit eigen jeugdspelers, die speelt met passie en teamgeest.

Spelers, begeleiding en supporters op alle niveaus dienen respect te tonen voor de tegenstander en de arbitrale leiding. Quick Boys biedt leden, spelers, vrijwilligers, supporters en sponsors een omgeving, waarbij plezier, beleving en trots in alle geledingen voorop staat. Quick Boys biedt sponsors een netwerkplatform om een win/win-situatie te creëren.

Quick Boys wil, zowel extern als intern, op een duidelijke wijze communiceren, waar het gebruik van multimedia een centrale rol inneemt. Quick Boys is zich als grote voetbalvereniging met ruim 2.000 leden bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en wil deze verantwoordelijkheid ook nemen. Quick Boys wil goede relaties onderhouden met alle belanghebbende partijen om wederzijdse doelstellingen te kunnen behalen.”

De *visie* van Quick Boys luidt:

“Binnen de voetbalsport is er ruimte voor een vereniging die staat voor een resultaatgerichte instelling met aandacht voor het familiegevoel. Voor onze selectieteams betekent dit dat prestatie voorop staat en dat op een zo hoog mogelijk niveau gespeeld moet worden.

Voor de overige teams staat plezier in het voetbal op een voor hen passend niveau voorop. Onze vereniging is een over de gehele linie goed geleide organisatie die professionaliteit uitstraalt.



Voorwaarden hierbij zijn: de juiste mensen op de juiste plek, het hebben en onderhouden van een financieel gezonde organisatie, een positief imago, het open blijven staan voor de wereld om ons heen en het hebben van goede relaties met belanghebbende partijen.”

Uit de missie en de visie zijn een aantal *basiswaarden* te halen:

- Plezier
- Respect
- Verantwoordelijkheid
- Betrokkenheid
- Openheid
- Eerlijkheid
- Sportiviteit

Deze waarden zijn in elk denkbare situatie te vertalen naar voorwaarden en regels die (on)gewenst gedrag definiëren.

Hoofdstuk 2. Beleidskader van het statuut

Het beleid zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook, indien deze voorkomen, consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de vereniging dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat uit het opstellen van gedragsregels waaraan de leden (en gasten / bezoekers van sportpark Nieuw Zuid) zich dienen te houden en waar zij bij overtreding daarvan op aangesproken kunnen worden. Correctief beleid wordt gevoerd wanneer dezen zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daardoor voor sancties in aanmerking kunnen komen. Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin voortdurende voorlichting (ook voor nieuwe leden) een duidelijk waarneembaar onderdeel dient te zijn. De uitwerking van het beleid is weergegeven in een actieplan en de uitvoering ervan wordt belegd bij een daartoe ingestelde **Waarden en Normencommissie** (hierna te noemen **W&N-commissie**). Het beleid wordt regelmatig (aan het eind van ieder seizoen) door de **W&N-commissie** en het bestuur geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld. Dit statuut dient te worden beschouwd als een specifiek reglement op het gebied van gedragsreglementering. De bevoegdheid tot het vaststellen van dit reglement is en blijft voorbehouden aan de Algemene Ledenvergadering.



Hoofdstuk 3. KNVB-convenant

Bij de totstandkoming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook de leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut. Voorts is dankbaar gebruik gemaakt van het statuut zoals door s.v. ARC (Alphen a/d Rijn) is opgesteld.

Het KNVB-convenant luidt als volgt:

“De ondertekenaars (KNVB, LBA, VVON, BZV, COVS):

stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen ten opzichte van scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateurvoetbalsport;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes.”

Aan de inspanningsverplichting om dit convenant vorm en inhoud te geven voldoen wij door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.

Hoofdstuk 4. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief zijn of haar sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het onze leden betreft vastgelegd in het gedragsreglement, waarin wij de waarden en normen voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven deze te zullen nakomen. Met betrekking tot het aldus te voeren sociaalethische beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt.



De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

Plezier

De bij Quick Boys betrokken personen

- presteren met plezier;
- bieden aan onze eigen (jeugd)leden en gasten geborgenheid en veiligheid;
- zijn trots op wat we hebben en trots op ons verleden;
- winnen en verliezen met zijn allen;
- lachen met elkaar, niet om elkaar.

Respect

De bij Quick Boys betrokken personen

- respecteren de regelgeving aangaande rook –en alcoholgebruik;
- staan het gebruik van drugs niet toe;
- gaan met elkaar om op basis van gelijkwaardigheid ongeacht huidskleur, geaardheid, geloof, geslacht en culturele achtergrond;
- onthouden ons van onbehoorlijk taalgebruik;
- gebruiken de dialoog om een conflict op te lossen, nooit geweld;
- bemoeien ons als ouders/verzorgers/supporters niet nadrukkelijk met speltechnische zaken;
- hebben vertrouwen in het verenigingskader en ondersteunen hen waar nodig;
- treden op als goed gastheer;
- dragen het clubtenu zoals dat is voorgeschreven (de juiste kleuren en het juiste kledingmerk);
- proberen bij te dragen aan het plezier van anderen.

Verantwoordelijkheid

- Ieder gaat op een gepaste manier om met andermans eigendommen, ons complex en de materialen;
- Bestuur, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld;
- Ouders/leden ondersteunen de vereniging door het op vrijwillige basis verrichten van taken (onderhoud, kantinediensten, diverse commissies);

De bij Quick Boys betrokken personen

- corrigeren ongewenst gedrag waar en wanneer wij dit waarnemen;
- ruimen altijd onze eigen rommel op;
- laten na elke training en wedstrijd onze kleedkamer schoon achter.



Betrokkenheid

- Ouders zijn zoveel als mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen;
- In onderling overleg zijn de ouders verantwoordelijk voor het vervoer bij uitwedstrijden;
- Iedereen ondersteunt het verenigingskader door tips en suggesties;
- Trainers laten het verenigingsbelang prevaleren boven het eigen belang;
- Spelers melden zich tijdig af voor training of wedstrijd. Voor jeugdleden tot en met veertien jaar worden afmeldingen slechts geaccepteerd als deze zijn doorgegeven door de ouders / verzorgers;
- Bestuur en begeleiders nemen klachten serieus en zoeken actief naar oplossingen.

Openheid

- Wij, bestuursleden, trainers, leiders zijn altijd bereid onze keuzes toe te lichten;
- Wij, bestuursleden, trainers, leiders communiceren helder en duidelijk;
- Wij benoemen positief gedrag en belonen dat;
- Wij ontmoedigen/corrigeren ongewenst gedrag;
- Wij bestuursleden geven voldoende, tijdige en juiste informatie.

Eerlijkheid

De bij Quick Boys betrokken personen

- geven eigen fouten toe (bal uit, bal achter, overtreding);
- respecteren andermans eigendommen;
- houden ons aan de regelgeving van de overheid en de KNVB;
- praten met elkaar, niet over elkaar;
- zijn bereid te luisteren naar kritiek;
- stellen ons eigen handelen ter discussie en zijn bereid het bij te stellen;
- betalen tijdig de contributie en wij betalen onze eigen boetes;
- leveren tijdig de voor de KNVB benodigde rapporten aan, ook hierin leggen we op een open, eerlijke manier verantwoording af.

Sportiviteit

- Trainers en leiders coachen vanuit een positieve grondhouding;
- Wij feliciteren de tegenstander met de wedstrijd indien deze wint;
- Ouders/supporters ondersteunen spelers en supporters op positieve wijze;
- Spelers schelden nooit op hun medespelers, noch op de leiders/trainers;

De bij Quick Boys betrokken personen

- houden zich aan de spelregels;
- wensen de tegenstanders en de scheidsrechter veel plezier en bedanken hen achteraf;
- behandelen de scheidsrechter/leiding met respect;
- vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van elkaar.



Overig

- Een verenigingslid, dat een overtreding van de gedragsregels constateert, kan dit conform de in het Tuchtreglement opgenomen meldingsprocedure aangeven;
- Een verenigingslid dient zich te houden aan de hem/haar door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat naar aanleiding van de door hem/haar gepleegde overtreding;
- De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid;
- Een verenigingslid zal indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen conform de statuten zich dienen te verantwoorden voor de Tuchtcommissie.

Hoofdstuk 5. Taakstelling, samenstelling en werkwijze W&N-commissie

5.1 Taakstelling

De **W&N-commissie** is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft aansluitend bij de in hoofdstuk 1 vermelde doelstelling:

- Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat K.v.v. Quick Boys de door de KNVB op het gebied van te hanteren waarden en normen in de voetbalsport opgestelde regels;
- Het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van waarden en normen (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.) onderschrijft;
- Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent;
- Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels van K.v.v. Quick Boys welke te maken hebben met waarden en normen (opgenomen in hoofdstuk 4 van dit statuut).

De W&N-commissie stelt jaarlijks een actieplan op en doet jaarlijks verslag aan het bestuur.



5.2 Samenstelling

De W&N-commissie bestaat uit vijf leden, te weten:

- Een vertegenwoordiger namens het Algemeen Bestuur
- Een vertegenwoordiger Jeugd
- Een vertegenwoordiger Senioren
- Een vertegenwoordiger Businessclub
- Een vertegenwoordiger Supportersvereniging

De leden worden benoemd door het bestuur. De **commissie** regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze ten behoeve van het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging. De verslaglegging wordt ter kennisneming aan het bestuur toegezonden.

Hoofdstuk 6. Tuchtcommissie en Commissie van Beroep

Zoals reeds in de inleiding is genoemd kent Quick Boys een eigen Tuchtcommissie. Overtredingen van dit statuut kunnen dan ook door het bestuur gemeld worden aan de Tuchtcommissie (zie artikel 3 lid 2 Tuchtreglement). De W&N-commissie kan op haar beurt het bestuur attenderen op een dergelijke overtreding.

In het Tuchtreglement staan de verdere procedures en de mogelijke sancties omschreven.

Indien een lid van K.v.v. Quick Boys het niet eens is met een uitspraak van de Tuchtcommissie kan deze in beroep gaan bij de Commissie van Beroep.

Het Tuchtreglement en het Reglement Commissie van Beroep zijn (evenals overigens dit statuut) te vinden op www.quickboys.nl.

Als leidraad kan de Tuchtcommissie de volgende sancties hanteren:

| <i>Delictomschrijving</i> | <i>Aantal maanden accommodatie- verbod</i> | <i>Alternatieve straf (Uit te voeren bij Quick Boys)</i> |
|---|--|--|
| Opgeven valse naam, geen ID-kaart, ed. | 0-3 maanden | 6 uur |
| Valsheid in geschrift | 6 maanden | 12 uur |
| Baldadigheid | 6 maanden | 12 uur |
| Geringe vernielingen, veroorzaken schade tijdens busreis | 9 maanden | 18 uur |
| Overtreden APV * | 9 maanden | 18 uur |
| Poging tot brandstichting | 9 maanden | 18 uur |



| | | |
|---|---------------|--|
| Niet voldoen aan een bevel of verordening van personen die belast zijn met kaartcontrole en/of handhaven van de orde, waaronder stewardsordehandhavers en politie | 9 maanden | 18 uur |
| Beledigen, kwetsen van personen | 9 maanden | 18 uur |
| Diefstal, verduistering | 9 maanden | 18 uur |
| Openbare dronkenschap | 9 maanden | 18 uur |
| Overtreding opiumwet | 9 maanden | 18 uur |
| Geringe vernielingen, veroorzaken schade | 9 maanden | 18 uur |
| Opruiing | 12 maanden | 25 uur |
| Weerspannigheid | 12 maanden | 25 uur |
| Betreden van speelveld tijdens de wedstrijd | 12-24 maanden | 25 uur |
| Gooien van voorwerpen (afhankelijk van het feit en/of gevolgen) | 24 maanden | 25-50 uur |
| Huisvredebreuk, lokaalvredebreuk, vernielingen in de omgeving van het clubgebouw | 24 maanden | 50 uur |
| Ernstige vernieling, beschadiging tijdens busreis | 24 maanden | 50 uur |
| Mishandeling (afhankelijk van de omschrijving en/of gevolgen) | 18-36 maanden | 40-80 uur |
| Voorhanden hebben en/of afsteken van vuurwerk | 24 maanden | 50 uur (Royement bij evt. herhaling) |
| Beledigen groep c.q. verspreiding discriminerende uitlatingen | 24 maanden | 50 uur |
| Overtreding wet wapens en munitie | 36 maanden | 80 uur |
| Openlijke geweldpleging, deelneming aan een aanval of vechtpartij (afhankelijk van de omschrijving en/of gevolgen) | 18-60 maanden | 40-120 uur Bij ernstige gevolgen royement (*) |
| Afsteken vuurwerkbom | 60 maanden | royement (*) |
| Mishandeling met zwaar lichamelijk letsel ten gevolge van de mishandeling | 60 maanden | royement (*) |
| Brandstichting met ernstige gevaarstelling | 60 maanden | royement (*) |
| Poging doodslag | 10 jaar | royement (*) |



| | |
|--|-----------------------|
| Mishandeling met de dood ten gevolge | 20 jaar, royement (*) |
| Doodslag | 20 jaar, royement (*) |
| Deelneming aan aanval of vechtpartij met de dood ten gevolge | 20 jaar, royement (*) |

Algemeen:

Daar waar zich bij een delict, persoonlijke- en/of materiële schade voordoet is de delinquent hiervoor verantwoordelijk.

* *Royement bij K.v.v. Quick Boys wordt uitgesproken bij ernstige delicten*

** *Bij delicten die buiten de accommodatie / op de openbare weg plaatsvinden, geldt de Algemene Plaatselijke Verordening (APV).*

K.v.v. Quick Boys neemt, afhankelijk van de aard van het delict / overtreding van de APV en daaruit volgend de strafmaat, het besluit of er ook interne straffen worden uitgedeeld.

