



TUCHTREGLEMENT K.v.v. QUICK BOYS

ingevolge artikel 6 van de statuten

1. Inleiding

- Quick Boys neemt via dit tuchtreglement een standpunt in over het feit dat wangedrag van leden op het sportpark Nieuw Zuid en daar buiten, wangedrag van supporters van Quick Boys, niet zijnde leden, en wangedrag van bezoekers van het Sportpark Nieuw Zuid niet gewenst is en gesanctioneerd dient te worden.
- Het tuchtreglement is opgesteld door het bestuur en is vastgesteld door de Algemene ledenvergadering tijdens de vergadering van 13 november 2009 en gewijzigd door de Algemene ledenvergadering tijdens de vergadering van 17 april 2015. Voor de uitvoering van het tuchtreglement is een tuchtcommissie ingesteld en zijn in het tuchtreglement functionarissen aangewezen die bevoegd zijn om bij specifiek in het tuchtreglement omschreven misdragingen zonder tussenkomst van de tuchtcommissie specifiek in het tuchtreglement omschreven sancties op te leggen (snelrecht).
- Het tuchtreglement en tuchtcommissie zijn ingesteld op grond van artikel 6 lid 2 van de Statuten en zijn een verdere uitwerking van artikel 8 van het Huishoudelijk Reglement en hoofdstuk 10 van het rapport “K.v.v. Quick Boys, Supporters en Veiligheid” d.d. 27 juli 2007.
- Het tuchtreglement is gebaseerd op twee belangrijke beleidsprincipes, namelijk “zero tolerance” en “lik op stuk”.
- Het tuchtreglement geldt voor voetbal in verenigingsverband door jeugd en senioren en voor alle activiteiten van vrijwilligers en derden die in opdracht van Quick Boys werkzaam zijn voor Quick Boys. Hierbij wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via Quick Boys tevens lid zijn van de KNVB.
- Leden, vrijwilligers, supporters en bezoekers worden via clubblad, website en mededelingenborden geïnformeerd over het tuchtreglement,
- De KNVB wordt op de hoogte gebracht door middel van toezending van het tuchtreglement.
- Het feit dat er een tuchtcommissie werkzaam is, ontslaat ieder lid, kaderlid, vrijwilliger of bezoeker van het complex niet om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden, zoals deze gehanteerd worden bij Quick Boys en in de normale omgang met elkaar en gangbaar zijn in het normale rechtsverkeer.
- Bestuur en vereniging verwachten met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om wangedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Cruciaal hierin is de rol van elk lid van Quick Boys. Van belang hierbij is verder een goede communicatie en een goed draagvlak onder alle geledingen binnen de verenigingen voor de



“normen en waarden” die Quick Boys als vereniging belangrijk vindt en onder andere zijn vastgelegd in hoofdstuk 11 van het rapport “k.v.v. Quick Boys, Supporters en Veiligheid” d.d. 27 juli 2007 en de wijze waarop de leden die gezamenlijk uitdragen.

2. Werkingsfeer tuchtreglement

1. Alle leden van k.v.v. Quick Boys, de leden van de Supportersvereniging Quick Boys en de sponsorleden van de Businessclub van Quick Boys zijn onderworpen aan de tuchtrechtspraak krachtens dit reglement,
2. Alle supporters van Quick Boys, niet zijnde de leden zoals bedoeld in lid 1, zijn onderworpen aan de tuchtrechtspraak krachtens dit reglement. Supporters van Quick Boys worden beschouwd diegenen die aanwezig zijn op het sportpark Nieuw Zuid en/of in een straal van 500 meter rond het sportpark Nieuw Zuid en die daarbij met uiterlijkheden en gedragingen uiting geven aan betrokkenheid bij Quick Boys en/of een team van Quick Boys en tevens diegenen die op de dag van een uitwedstrijd van een team van Quick Boys al dan niet met georganiseerd vervoer onderweg zijn naar en aanwezig zijn op het sportpark van de ontvangende vereniging alwaar dat team van Quick Boys die dag een uitwedstrijd speelt en zich bevinden in een groep die zich met uiterlijkheden en gedragingen uiting geven aan betrokkenheid bij dat team van Quick Boys,
3. Alle bezoekers van het sportpark Nieuw Zuid te Katwijk, niet zijnde de leden zoals bedoeld in lid 1, zijn onderworpen aan de tuchtrechtspraak krachtens dit reglement. Bezoekers van het sportpark Nieuw Zuid worden beschouwd diegenen die zich bevinden binnen de hekken waarmee het sportpark Nieuw Zuid rondom wordt afgesloten.
4. Het tuchtreglement is van toepassing op wangedrag, te weten: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad en zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad. Dit tuchtreglement heeft alleen betrekking op het wangedrag van de in de leden 1,2 en 3 genoemde personen die bij activiteiten die door, namens en/of in naam van Quick Boys plaatsvinden in de vorm van:
 - a. Spelovertreedingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg kunnen hebben),
 - b. Misdragingen in wedstrijden en trainingen,
 - c. Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen. Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en



- bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.
5. Indien de KNVB wangedrag sanctioneert is het tuchtreglement niet van toepassing, tenzij het bestuur het in het belang van de vereniging acht dat de tuchtcommissie een uitspraak doet en/of (ook) een sanctie oplegt.
 6. Elk lid van Quick Boys is gehouden zijn/haar medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit tuchtreglement, waaronder begrepen het verschijnen op oproepingen van bestuur, tuchtcommissie en door de tuchtcommissie ingeschakelde derden, het geven van antwoord op vragen van bestuur en tuchtcommissie, het bekend maken van de identiteit van personen die door het bestuur als verdachte van het plegen van wangedrag worden aangemerkt en alles na te laten dat de uitvoering van het tuchtreglement verhinderd.

3. Nadere delictsomschrijvingen wangedrag

1. Een spelovertreiding is een lichte vorm van niet opzettelijk wangedrag in de vorm van een normale spelregelovertreiding die ook als zodanig wordt beschouwd in de voetbalregels van de KNVB.
2. Een misdraging is een opzettelijke vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad.
Hieronder vallen onder meer:
 - a. Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene of discriminerende gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld.
 - b. Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc, waardoor een ander pijn of letsel heeft.
 - c. Fysiek geweld plegen door het bewust opzettelijke onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld.
 - d. Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie.
 - e. Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep.
 - f. Vernielen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen.
 - g. Stelen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen.
 - h. Het niet houden aan de regels uit de gedragscode.
 - i. Het niet houden aan de regels die door de Algemene vergadering, bestuur, jeugdbestuur en kaderleden zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt.
 - i. Niet beschreven vormen van wangedrag, dit naar het oordeel van de tuchtcommissie.
3. Wangedrag is ook handelen in strijd met artikel 2 lid 6 van dit tuchtreglement.



4. Tuchtcommissie

1. De tuchtcommissie bestaat uit vier personen die worden benoemd door het bestuur van Quick Boys. Het bestuur benoemt de leden van de tuchtcommissie in de functie van voorzitter, secretaris, plaatsvervangend voorzitter en één algemeen lid van de tuchtcommissie. De plaatsvervangend voorzitter kan in een procedure de voorzitter vervangen. Een algemeen lid kan in een procedure de secretaris vervangen. De leden van de tuchtcommissie zijn geen lid van Quick Boys. De leden van de tuchtcommissie worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen na afloop van deze termijn van vier jaar telkens worden herbenoemd voor een nieuwe periode van vier jaar. Het bestuur kan de leden van de tuchtcommissie ontslaan op zwaarwegende gronden
2. De tuchtcommissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het tuchtreglement. Hierbij houdt de tuchtcommissie rekening met de statuten, reglementen, gedragscode en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.
3. De tuchtcommissie is op grond van statuten, huishoudelijk reglement en het onderhavige tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties aan elk van de in artikel 2 lid 1, 2 en 3 bedoelde personen, indien men zich schuldig maakt aan wangedrag. De tuchtcommissie is ook bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur tot het treffen van andere maatregelen. Alleen het bestuur kan een lid royeren. Het royeren van leden gebeurt volgens de statuten.
4. De tuchtcommissie komt bijeen zo vaak als nodig is. De voorzitter van de tuchtcommissie bepaalt datum, tijdstip en locatie van de bijeenkomst en wijst de overige twee leden, waaronder de secretaris, van de tuchtcommissie aan. De door de voorzitter benoemde leden kunnen zich tot aan de uitspraak van de tuchtcommissie niet laten vervangen door een ander lid. Een bijeenkomst wordt belegd binnen veertien dagen na het doorzenden van de melding door het bestuur. Een zitting van de tuchtcommissie kan alleen doorgang vinden indien de voorzitter en de door de voorzitter aangewezen twee leden aanwezig zijn.

De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- In behandeling nemen van een melding die wordt aangedragen door het bestuur. Indien de tuchtcommissie een melding niet in behandeling neemt, stelt de tuchtcommissie de melder daarvan schriftelijk op de hoogte met vermelding van reden.
- Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van het wangedrag en de bevindingen.
- Toetsen van het (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode,



verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde waarden en normen.

- Sanctie bepalen en schriftelijk mededelen aan het lid, en ouders/verzorgers bij een jeugdlid, en andere belanghebbenden. Hierbij wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid.
- Uitspreken van een sanctie.
- Naleving van het tuchtbesluit controleren.
- Opheffen van een sanctie.

Indien een lid of familielid van de tuchtcommissie onderwerp van bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

De tuchtcommissie informeert het bestuur schriftelijk over genomen beslissingen.

De tuchtcommissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

De tuchtcommissie kiest domicilie op het sportpark Nieuw Zuid. Correspondentie gericht aan de tuchtcommissie wordt verzonden naar (2220 AB) Postbus 95 te Katwijk ZH.

5. Aanvang procedure tuchtcommissie

1. De procedure bij de tuchtcommissie vangt aan indien bij het bestuur een redelijk vermoeden van schuld aan het plegen van wangedrag door één van de in artikel 2 lid 1, 2 en 3 bedoelde personen (de aangeklaagde) is ontstaan en het bestuur van dit vermoeden schriftelijk melding maakt aan de tuchtcommissie. Betreft de aangeklaagde een minderjarige dan zal het bestuur de melding aan de tuchtcommissie niet eerder doen dan nadat het bestuur de ouders of verzorgers van de minderjarige heeft geïnformeerd over het voorgenomen besluit tot indiening van de melding en in de gelegenheid hebben gesteld daarover te worden gehoord. Na het horen van de ouders of verzorgers van de betrokken minderjarige besluit het bestuur of de melding wordt ingediend bij de tuchtcommissie met inachtneming van hetgeen de ouders of verzorgers in het kader van het horen naar voren hebben gebracht.
2.
 - a. Leden en niet-leden kunnen een zaak van mogelijk wangedrag aandragen door het bestuur schriftelijk of mondeling te melden dat er sprake is (geweest) van wangedrag binnen één jaar na de dag waarop het gedrag heeft plaatsgevonden.
 - b. Het bestuur bepaalt binnen zeven dagen na ontvangst of deze melding van een lid of niet-lid kennelijk ongegrond is. Het bestuur kan een melding kennelijk ongegrond verklaren indien de melding onvoldoende met feiten en omstandigheden is onderbouwd of indien de melding is ingediend na het verstrijken van de periode van twee jaar zoals bedoeld in lid 1. Indien het bestuur besluit dat de melding kennelijk ongegrond is deelt het bestuur dit besluit schriftelijk aan de melder mede. De melder kan van deze beslissing in verzet bij de tuchtcommissie (lid 4).



- c. Indien de melding niet kennelijk ongegrond wordt geacht bevestigt het bestuur dat binnen zeven dagen na de melding schriftelijk aan de melder en deelt het bestuur aan de melder mede met welke formulering de melding schriftelijk aanhangig is gemaakt bij de tuchtcommissie (aanklacht) en informeert melder over de te voeren procedure.
 - d. Melder kan binnen vijf dagen na dagtekening van deze bevestiging het bestuur verzoeken de formulering van de melding aan de tuchtcommissie te wijzigen. Het bestuur beslist binnen zeven dagen of aan dat verzoek wordt voldaan en maakt deze beslissing direct schriftelijk kenbaar aan melder.
 - e. De melder kan aangeven of hij/zij in de verdere procedure anoniem wil blijven. Indien de melder anoniem wenst te blijven beslist het bestuur of de melding wordt doorgezonden aan de tuchtcommissie en maakt het bestuur melding van deze beslissing aan de melder.
 - f. Het bestuur kan aan de melder een vertrouwenspersoon toewijzen.
3. De melding van het bestuur aan de tuchtcommissie bevat tenminste:
- a. een omschrijving van de verdenking en van de feiten en omstandigheden waarop deze verdenking is gebaseerd en een verslag van het onderzoek tot vaststelling van de identiteit van de verdachte,
 - b. naam van de aangeklaagde en vermelding onder welke categorie van personen zoals bedoeld in artikel 2 lid 1, 2 en 3 de aangeklaagde valt en indien de aangeklaagde een minderjarige is een verslag van het horen van de ouders of verzorgers van de aangeklaagde,
 - c. datum, tijdstip en locatie van de gedraging waarop de verdenking betrekking heeft,
 - d. een suggestie voor een sanctie ingeval de aanklacht bewezen wordt verklaard,
 - e. dagtekening
- Indien niet is voldaan aan het gestelde in het derde lid, wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen twee weken te herstellen. Is dan ook nog niet voldaan aan het gestelde in het derde lid, dan kan de melding niet ontvankelijk worden verklaard. De melding wordt tevens niet ontvankelijk verklaard indien de tuchtcommissie niet bevoegd is kennis te nemen van de melding, dan wel indien de tuchtcommissie van oordeel is dat de omschreven verdenking niet strafbaar is. De tuchtcommissie is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van strafbaar wangedrag in welke vorm dan ook. De tuchtcommissie is tot de hoorzitting bevoegd de aanklacht ambtshalve te wijzigen.
4. Het verzet tegen de beslissing van het bestuur tot kennelijke ongegrondverklaring van een melding van wangedrag zoals bedoeld in lid 2 sub b. en de intrekking van de melding door het bestuur zoals bedoeld in artikel 6 lid 3 wordt door de melder zoals bedoeld in lid 2 sub a. schriftelijk ingediend bij de tuchtcommissie. Het verzetschrift bevat de datum van melding



van wangedrag aan het bestuur, een korte weergave van het wangedrag en de gronden van het verzet.

5. In geval van een melding die niet tot de behandelings- van de tuchtcommissie behoort zal de tuchtcommissie een advies geven aan het bestuur over eventuele op te leggen sancties en/of te nemen maatregelen.

6. Procedure

1. Na ontvangst van de melding deelt de tuchtcommissie het bestuur en de aangeklaagde binnen vijf werkdagen schriftelijk mee dat zij een melding onderzoekt. De tuchtcommissie stelt het bestuur schriftelijk op de hoogte van een verzet zoals bedoeld in artikel 5 lid 4. De aangeklaagde wordt op de hoogte gesteld van de inhoud van de melding, doordat aan aangeklaagde een kopie van de melding van het bestuur wordt gezonden. De aangeklaagde wordt op de hoogte gesteld van de wijziging van de aanklacht door de tuchtcommissie ingevolge artikel 5 lid 3 laatste volzin, doordat aan aangeklaagde de gewijzigde aanklacht wordt toegezonden. Indien aangeklaagde lid is kan het bestuur het lid tot de uitspraak van de tuchtcommissie schorsen en/of hem/haar de toegang tot het sportpark Nieuw Zuid ontzeggen en hem/haar verbieden binnen de hekken van het sportpark aanwezig te zijn. Indien aangeklaagde geen lid is kan het bestuur aangeklaagde tot de uitspraak van de tuchtcommissie de toezegging tot het sportpark Nieuw Zuid ontzeggen en hem/haar verbieden binnen de hekken van het sportpark aanwezig te zijn.
2. Aangeklaagde kan zich laten bijstaan of laten vertegenwoordigen door een gemachtigde en deelt dat binnen vijf dagen na ontvangst van de melding mede aan de tuchtcommissie.
3. Indien het bestuur tijdens de procedure bij de tuchtcommissie de melding intrekt, deelt de tuchtcommissie dit aan de aangeklaagde mee. Indien de melding door het bestuur is ingediend na de melding zoals bedoeld in artikel 5 lid 2 deelt het bestuur de intrekking mee aan de melder. De melder kan van deze beslissing in verzet bij de tuchtcommissie (artikel 5 lid 4).
4. Aangeklaagde wordt door de tuchtcommissie in de gelegenheid gesteld binnen veertien dagen na verzending van de melding schriftelijk verweer te voeren tegen de verdenking.
5. De tuchtcommissie is in verband met de voorbereiding van de behandeling van de melding bevoegd alle gewenste inlichtingen in te winnen. Zij kan daartoe getuigen horen en deskundigen inschakelen en hen zo nodig uitnodigen voor de hoorzitting.
6. De voorzitter bepaalt plaats en tijdstip van de hoorzitting tijdens welke de aangeklaagde tijdens een niet-openbare vergadering in de gelegenheid worden gesteld te worden gehoord. De hoorzitting vindt plaats binnen vier weken na ontvangst van de melding. Aangeklaagde wordt door de tuchtcommissie per aangetekende brief opgeroepen om tijdens de hoorzitting te verschijnen. Aangeklaagde kan de tuchtcommissie tot vijf werkdagen voor de hoorzitting verzoeken tijdens de hoorzitting getuigen en deskundigen te horen. Aangeklaagde kan tijdens



de hoorzitting aan de tuchtcommissie een gemotiveerd verzoek doen om de uitspraak van de tuchtcommissie niet openbaar te maken. De tuchtcommissie beslist op de door aangeklaagde voor de zitting ingediende verzoeken en deelt aangeklaagde de beslissing op deze verzoeken voorafgaand aan de hoorzitting mede.

7. Van het horen van de aangeklaagde kan worden afgezien indien de aangeklaagde schriftelijk heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.
8. De voorzitter van de tuchtcommissie bepaalt de orde tijdens de hoorzitting.
9. Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de tuchtcommissie.
10. De tuchtcommissie beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren over de beslissing.

De tuchtcommissie doet uitspraak binnen twee weken nadat de zitting heeft plaatsgevonden.

Deze termijn kan met twee weken worden verlengd. Deze verlenging meldt de tuchtcommissie met redenen omkleed aan de aangeklaagde en het bestuur.

11. De uitspraak bevat:

- naam en geboortedatum van aangeklaagde,
- een verslag van de zitting, met vermelding van de namen en de functie van de aanwezigen, de beslissingen van tuchtcommissie op door aangeklaagde voorafgaand aan de hoorzitting ingediende verzoeken en een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd,
- een omschrijving van de aanklacht,
- de bewezen verklaring en/of (gedeeltelijke)vrijspraak van de aanklacht,
- de bewijsmiddelen die door de tuchtcommissie zijn gebruikt tot bewezenverklaring van de aanklacht,
- de opgelegde sanctie, en ingeval de sanctie voorwaardelijk wordt opgelegd de duur van de proeftijd en de aan de voorwaardelijke straf verbonden voorwaarden,
- datum van de uitspraak,
- de mogelijkheid beroep aan te tekenen

12. De uitspraak wordt per aangetekende brief toegezonden naar aangeklaagde en het bestuur.

7. Sancties

1. De tuchtcommissie is bevoegd om de volgende onvoorwaardelijk en (gedeeltelijk) voorwaardelijk sancties op te leggen:
 - a. Geldboete met een maximum van € 1.000,00,
 - b. Schorsing van het deelnemen aan wedstrijden en trainingen,
 - c. Taakstraf,
 - d. Een sportparkverbod, voor een bepaald aantal thuiswedstrijden van het eerste elftal of voor een bepaalde periode met vermelding van begindatum en einddatum,
 - e. Het betalen van een schadevergoeding aan de benadeelde,



f. Het verbod om uitwedstrijden van het eerste elftal van Quick Boys te bezoeken en het verbod om op de dag van die uitwedstrijd aanwezig te zijn op het sportpark van de door het eerste elftal te bezoeken tegenstander, met de bepaling:

- i). dat het bestuur van Quick Boys in de weken voor die uitwedstrijd aan het bestuur van de te bezoeken vereniging mededeling doet van het feit dat de tuchtcommissie aan personen, zonder vermelding van naam van die personen, waaronder aangeklaagde, een verbod heeft opgelegd om uitwedstrijden van het eerste elftal te bezoeken en op die dag op het sportpark van de te bezoeken vereniging aanwezig te zijn, en
- ii). dat het bestuur van Quick Boys het bestuur van de te bezoeken vereniging verzoekt om medewerking aan en schriftelijke toestemming voor de handhaving van het verbod onder het bevoegd gezag van het bestuur van die vereniging, door de stewards van Quick Boys, en
- iii). dat het bestuur de stewards informeert indien het bestuur van de te bezoeken vereniging de gevraagde medewerking en toestemming niet expliciet heeft gegeven, en met, in de uitspraak, aanzegging (door de tuchtcommissie) aan aangeklaagde dat:
 - aangeklaagde op het sportpark van de te bezoeken vereniging alle aanwijzingen van de stewards van Quick Boys opvolgt, ook indien die aanwijzing inhoudt dat aangeklaagde dat sportpark verlaat, en
 - aangeklaagde zich er ter plekke, behoudens aantoonbare andersluidende schriftelijke mededeling van het bestuur van de te bezoeken vereniging aan aangeklaagde persoonlijk, niet op kan beroepen dat de stewards niet bevoegd zijn die aanwijzingen te geven.

g. Combinatie van voornoemde sancties.

De tuchtcommissie stelt vast of er sprake is van een lichte of zware misdraging en bepaalt mede aan de hand daarvan de strafmaat en zoekt bij de strafmaat voorts aansluiting bij de straffen van bijlage 7 bij het rapport Supporters en Veiligheid d.d. 27 juli 2007.

De tuchtcommissie kan de aangeklaagde schuldig zonder straf verklaren.

De tuchtcommissie kan daarnaast het bestuur adviseren om het lid te royeren.

2. Een schorsing is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap doordat de aangeklaagde tijdelijk wordt uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten.

De tuchtcommissie bepaalt de aard van de schorsing en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de schorsing geldt. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar



worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een schorsing. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid voorlopig geschorst. De opgelegde schorsing is gedurende de beroepstermijn van kracht en moet uitgevoerd en opgevolgd worden. Een spelend lid dat geschorst wordt, wordt geacht in de rol van “toeschouwer” bij de wedstrijden en trainingen van zijn of haar elftal aanwezig te zijn, tenzij het bestuur het lid de toegang tot het sportpark Nieuw Zuid ontzegt heeft. Indien een lid de toegang tot het sportpark Nieuw Zuid wordt ontzegt is het lid verplicht een gelijkende pasfoto in te leveren bij het bestuur. Het is het bestuur toegestaan de foto te verstrekken aan degenen die belast zijn met de ordebewaking op het sportpark.

3. De tuchtcommissie kan een taakstraf opleggen. Een taakstraf bestaat uit het onbetaald verrichten van werkzaamheden gedurende een aantal uren die door het lid uitgevoerd moeten worden ten behoeve van de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel.

De tuchtcommissie kan de volgende taakstraffen opleggen:

- a. Uitvoeren van barwerkzaamheden.
- b. Uitvoeren van schoonmaakwerkzaamheden (complex, clubhuis, kantine, kleedkamers).
- c. Uitvoeren van ondersteunende diensten voor dienstdoende kaderleden.
- d. Vervoeren van spelers naar wedstrijden (chauffeursdiensten).
- e. Verkopen van toegangskaarten, loten en merchandisingartikelen.
- f. Fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter).
- g. Trainen en begeleiden van elftallen.
- h. Bezorgen van het clubblad.
- i. Andere werkzaamheden, nader te bepalen door de tuchtcommissie.

De tuchtcommissie bepaalt de aard van de taakstraf en het aantal uren taakstraf. Een taakstraf kan ten hoogste voor de duur van 240 uur worden opgelegd.

4. Indien de tuchtcommissie een sanctie voorwaardelijk oplegt, stelt de tuchtcommissie daarbij de duur van de proeftijd, alsmede de voorwaarden verbonden aan de voorwaardelijke sanctie vast. Indien de veroordeelde zich tijdens de proeftijd niet aan de voorwaarden houdt, zal de sanctie worden tenuitvoergelegd op de wijze zoals voorzien in artikel 8 en 9. Het bestuur stelt vast of een veroordeelde zich niet aan de voorwaarden heeft gehouden.

8. Tenuitvoerlegging van sancties aan leden

1. Het bestuur is gehouden de uitspraken van de tuchtcommissie ten uitvoer te leggen.
2. Tegen leden uitgesproken geldboetes worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die leden binnen veertien dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk verzoekt de



geldboete te betalen op een door het bestuur aan te geven wijze. Betaalde boetes komen ten goede aan de clubkas. Indien het lid aan het bestuur een automatische incasso heeft afgegeven wordt de boete geïnd door middel van deze automatische incasso.

3. Tegen leden uitgesproken schorsingen en sportparkverboden worden ten uitvoer gelegd het bestuur die leden binnen veertien dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk per aangetekende brief de gevolgen van de schorsing aanzegt.
4. Tegen leden uitgesproken taakstraffen worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die leden binnen veertien dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk oproept voor een gesprek tijdens welke de afspraken over de tenuitvoerlegging van de taakstraf te maken, waarbij geldt dat de taakstraf binnen zes maanden volledig moet zijn verricht.
5. Indien leden weigeren te voldoen aan de door de tuchtcommissie uitgesproken sancties zullen de leden worden geroyeerd, waarbij de opgelegde geldboete verschuldigd blijft. Het bestuur kan ter inning van de boete het lid zonder nadere aankondiging dagvaarden voor de civiele rechter.

9. Tenuitvoerlegging van sancties aan niet-leden

1. Het bestuur is gehouden de uitspraken van de tuchtcommissie ook tegen niet-leden ten uitvoer te leggen.
2. Tegen niet-leden uitgesproken geldboetes worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die niet-leden binnen veertien dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk verzoekt de geldboete te betalen op een door het bestuur aan te geven wijze. Betaalde boetes komen ten goede aan de clubkas.
3. Tegen niet-leden uitgesproken sportparkverboden worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die niet-leden binnen veertien dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk per aangetekende brief de gevolgen van het verbod aanzegt.
4. Tegen niet-leden uitgesproken taakstraffen worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die niet-leden binnen veertien dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk oproept voor een gesprek tijdens welke de afspraken over de tenuitvoerlegging van de taakstraf te maken, waarbij geldt dat de taakstraf binnen zes maanden volledig moet zijn verricht.
5. Indien niet-leden weigeren te voldoen aan de door de tuchtcommissie uitgesproken sancties zullen de niet-leden worden aangezegd dat zij zich tot het moment dat zij hebben voldaan aan de sanctie niet mogen begeven op sportpark Nieuw Zuid en zal het bestuur besturen van andere voetbalverenigingen verzoeken de opgelegde sanctie over te nemen en te handhaven op hun sportparken.



10. Beroepsmogelijkheid

Een lid kan tegen de door de tuchtcommissie opgelegde sanctie in beroep gaan bij de commissie van beroep, zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 van de statuten, binnen vier weken na dagtekening van de uitspraak. Dit beroep dient binnen vier weken na het opleggen van de straf en de kennisgeving daarover aan het lid, aanhangig te worden gemaakt bij de commissie van beroep door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van Quick Boys.

Indien niet binnen vier weken in beroep wordt gegaan, is de straf definitief. Indien het lid wel binnen een maand in beroep gaat, dan doet de commissie van beroep binnen twee maanden een uitspraak. Het beroep tegen een beslissing van de tuchtcommissie zal worden behandeld volgens het beroepsreglement van de commissie van beroep.

11. Informatieverstrekking

Het bestuur zal een aan een volwassene opgelegde straf geanonimiseerd openbaar bekend maken in het clubblad, tenzij de tuchtcommissie heeft bepaald dat openbaarmaking achterwege dient te blijven. Aan minderjarigen opgelegde sancties worden niet openbaar gemaakt.

De tuchtcommissie zal via het clubblad periodiek melding maken van de aard van de behandelde tuchtzaken en opgelegde straffen, tenzij het belang van de vereniging hierdoor geschaad wordt.

12. Sancties en tenuitvoerlegging sancties zonder procedure (snelrecht)

1. Bij misdragingen van leden en niet- leden als bedoeld in artikel 3 lid 2 onder e. (veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep) en f. (vernielen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen) die op heterdaad worden geconstateerd door:
 - a. de beheerder van het sportpark Nieuw Zuid en/of
 - b. hoofd facilitaire zaken van Quick Boys en/of
 - c. een door hen tezamen aangewezen vervanger,en vervolgens door een van hen gemeld aan de tuchtcommissie, heeft de tuchtcommissie het recht om zonder tussenkomst van het bestuur onmiddellijk de taakstraf als omschreven in artikel 7 lid 3 onder b. (uitvoeren van schoonmaakwerkzaamheden (complex, clubhuis, kantine, kleedkamers)) op te leggen en ten uitvoer te leggen, met een maximale duur van acht (8) uur.

Voor de toepassing van het bepaalde in artikel 6 lid 4 sub b. van de statuten is er bij de misdragingen als hiervoor omschreven sprake van een spoedeisend geval en kan de opgelegde taakstraf mondeling aan het lid worden medegedeeld, waarna schriftelijke bevestiging zal volgen.
2. Indien naar het oordeel van de tuchtcommissie de taakstraf niet naar behoren is uitgevoerd, heeft zij het recht dit rechtstreeks te melden aan het bestuur.



3. Bij een melding aan het bestuur als bedoeld in lid 2, heeft het bestuur het recht om zonder tussenkomst van de tuchtcommissie onmiddellijk een van de sancties op te leggen als omschreven in artikel 7 lid 1 onder b. (schorsing van het deelnemen aan wedstrijden en trainingen of d. (een sportparkverbod), met een maximale duur van vier (4) weken.
Voor de toepassing van het bepaalde in artikel 6 lid 4 sub b. van de statuten is er bij een melding als hiervoor omschreven sprake van een spoedeisend geval en kan de opgelegde taakstraf mondeling aan het lid worden medegedeeld, waarna schriftelijke bevestiging zal volgen.
4. De tuchtcommissie is bevoegd de oplegging en de tenuitvoerlegging van de taakstraf als bedoeld in lid 1 en het oordeel en de melding als bedoeld in lid 2 voor bepaalde tijd te delegeren aan de in lid 1 genoemde personen.
Van het delegatiebesluit stelt de tuchtcommissie, de betreffende personen, het bestuur en de commissie van beroep schriftelijk op de hoogte.
De tuchtcommissie is te allen tijde bevoegd de delegatie met onmiddellijke ingang te beëindigen. Van de beëindiging van de delegatie stelt de tuchtcommissie, de betreffende personen, het bestuur en de commissie van beroep schriftelijk op de hoogte.
5. Ingeval de tuchtcommissie een delegatiebesluit heeft genomen als bedoeld in lid 4 is ten minste een van de in lid 1 genoemde personen verplicht van de vaststelling, oplegging en tenuitvoerlegging schriftelijk verslag te doen aan de secretaris van het bestuur, volgens een door de secretaris van het bestuur voorgeschreven, en door de tuchtcommissie goedgekeurd meldingsformulier. De melding aan de tuchtcommissie als bedoeld in lid 1 vervalt in dat geval en de secretaris van het bestuur stelt de tuchtcommissie ten minste één maal per jaar of zo veel vaker als de tuchtcommissie daarom verzoekt op de hoogte van de schriftelijke verslaglegging.
6. Tegen de oplegging en de tenuitvoerlegging van een sanctie op grond van dit artikel is geen beroep bij de commissie van beroep mogelijk.